



# TOLSTRUP

---

ANLÆGSGARTNER

## Adfærdskodeks (CODE OF CONDUCT)



## Introduktion

Hos Tolstrup A/S arbejder vi målrettet med samfundsansvar og bæredygtighed – både socialt, miljømæssigt og forretningsmæssigt. Vi føler os forpligtet til at udvise ansvarlig virksomhedsadfærd i alle dele af vores daglige drift og i vores relationer med kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

Denne Code of Conduct fastlægger de overordnede retningslinjer og principper for vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlighed. Vi forventer, at alle medarbejdere, ledelse og bestyrelsesmedlemmer overholder kodekset. Derudover forventer vi, at vores leverandører og samarbejdspartnere efterlever tilsvarende principper for ansvarlig virksomhedsadfærd.

## Vores grundlæggende principper

Tolstrup A/S driver sin forretning med udgangspunkt i ansvarlighed, integritet og respekt for mennesker, samfund og miljø.

Vores arbejde bygger på følgende grundlæggende principper:

- Vi er dedikeret til at bidrage positivt til den fælles bæredygtighedsagenda og har fokus på FN's Verdensmål.
- Vi overholder gældende international og national lovgivning, relevante vejledninger og branchestandarder og forventer det samme af vores leverandører og samarbejdspartnere.
- Vi har ansøgt om medlemskab af FN's Global Compact og har dermed forpligtet os til at efterleve de ti principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.
- Vi arbejder åbent og transparent med bæredygtighed og rapporterer årligt om vores indsats og resultater. Rapporteringen offentliggøres på vores hjemmeside.

## Menneskerettigheder

Vi respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder i hele vores værdikæde.

- Vi accepterer ikke børnearbejde nogen steder i leverandørkæden.
- Unge medarbejdere må ikke udføre farligt arbejde eller natarbejde.
- Vi ser diversitet som en styrke og ansætter udelukkende på baggrund af faglige kompetencer, erfaring og kvalifikationer.
- Vi accepterer ikke diskrimination på baggrund af alder, køn, religion, hudfarve, race, sprog, handicap, national eller social baggrund, politisk anskuelse eller seksuel orientering.

## Arbejdstagerrettigheder

Vi er en ansvarlig arbejdsgiver og arbejder aktivt for at sikre et sundt, sikkert og trygt arbejdsmiljø.

- Retten til lige og retfærdige arbejdsforhold respekteres, og gældende lovgivning samt ansættelsesvilkår overholdes.
- Medarbejdernes privatliv respekteres, og personoplysninger behandles fortroligt og i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning.
- Vi accepterer ikke chikane, mobning eller krænkende adfærd.
- Retten til organisationsfrihed og kollektive forhandlinger respekteres.

## Miljø og klima

Tolstrup A/S arbejder kontinuerligt for at reducere virksomhedens miljø- og klimapåvirkning.

- Vi minimerer spild og begrænser ressourceforbruget, hvor det er muligt.
- Vi arbejder målrettet med at reducere miljøbelastningen fra vores aktiviteter i overensstemmelse med gældende miljøkrav og egne klimamål.
- Vi arbejder proaktivt med at fremme miljømæssig ansvarlighed og bæredygtige løsninger i vores drift og samarbejder.

## Etik, integritet og transparens

Tolstrup A/S driver forretning med høj etisk standard, integritet og gennemsigtighed.

Vi har nultolerance over for enhver form for:

- korrupsion og bestikkelse
- afpresning og uretmæssig påvirkning
- karteldannelse og konkurrencebegrænsende adfærd
- interessekonflikter, der kan påvirke objektive beslutninger

Der må ikke tilbydes, gives eller modtages utilbørlige fordele i forbindelse med forretningsmæssige relationer, hverken direkte eller indirekte, herunder over for offentligt ansatte og forretningsforbindelser.

## Leverandører og samarbejdspartnere

Vi foretager løbende opfølgning internt samt hos leverandører og samarbejdspartnere for at vurdere, om vores aktiviteter kan have negativ indvirkning på mennesker, samfund eller miljø.

Hvis vi bliver opmærksomme på, at leverandører eller samarbejdspartnere ikke overholder principperne i denne Code of Conduct, søger vi dialog og forbedring. Kan der ikke opnås en tilfredsstillende løsning, afsluttes samarbejdet.

## Whistleblowerordning

Tolstrup A/S har etableret en whistleblowerordning, som giver mulighed for fortroligt at indberette alvorlige forhold, herunder overtrædelser af denne Code of Conduct eller gældende lovgivning.

Oplysninger om ordningen og procedurer for indberetning findes her:

<https://www.tolstrupanlaeg.dk/whistleblowerordning>

## For mere information

Yderligere information om Tolstrup A/S' arbejde med samfundsansvar, bæredygtighed, vision, mål og værdier findes på vores hjemmeside: <https://www.tolstrupanlaeg.dk/>

